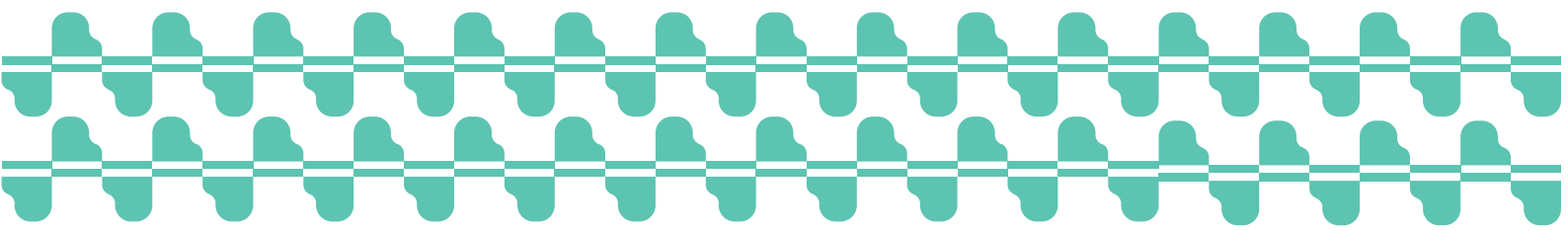


# Toimintasuunnitelma

1.1.2020 - 31.5.2021



## Sisältö

## Sivu

1. Johdanto	3
2. Eläkeläisneuvostotoiminnan tarkoitus	3
3. Eläkeläisneuvosto vaikuttajana 2020–2021	4
4. Keskeiset ohjelmat ja eläkeläisneuvoston kuusi tavoitelinjausta niiden pohjalta	6
5. Kumppanuusverkostot	13
6. Viestintä	14
7. Talousarvio	15
8. Tietoa Järvenpään eläkeläisneuvostosta	15
9. Lopuksi	18
10. Liitteet	20

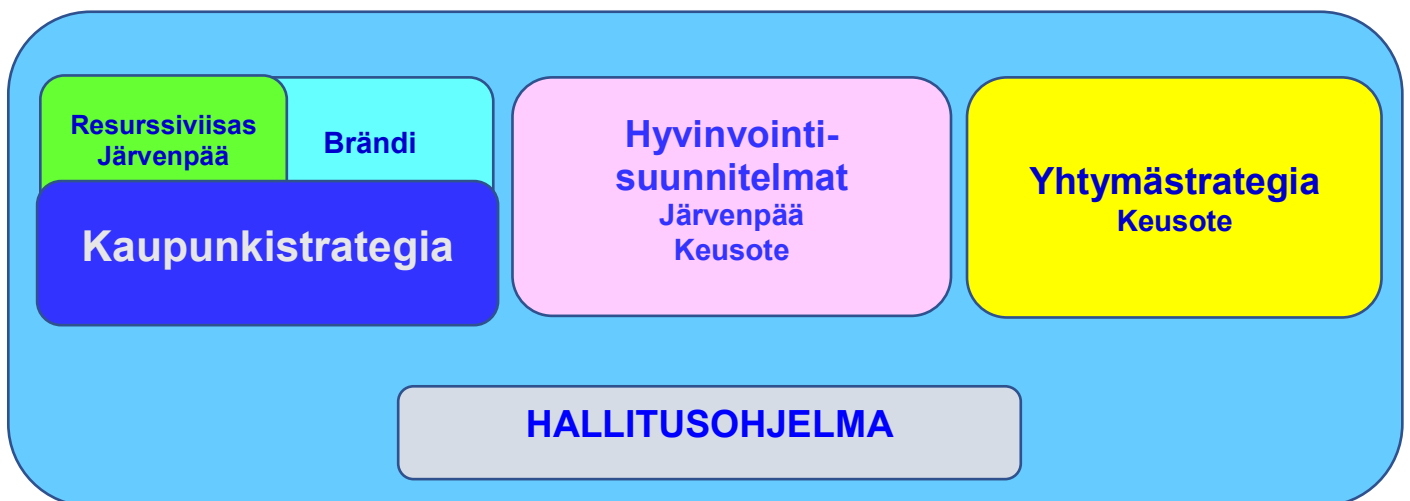
## 1. JOHDANTO

Ikääntyneiden, samoin kuin muidenkin väestöryhmien, hyvinvointia, terveyttä, osaamista ja osallisuutta sekä turvallisuuden tunnetta pyritään lisäämään valtakunnallisten, alueellisten ja kaupunkitaseisten ohjelmien, strategioiden ja suunnitelmien laadinnan sekä niiden toimeenpanon kautta.

Tässä toimintasuunnitelmassa on avattu Suomen hallitusohjelman, Keusoten yhtymästrategian, Keusoten ja Järvenpään hyvinvointisuunnitelman sekä Järvenpään kaupunkistrategian, uuden brändin ja resurssiviisauden tiekartan sisältöä ikäväestön näkökulmasta.

Eläkeläisneuvosto on paikallisena lakisäateisenä vaikuttamistoimielimenä ottanut toimintasuunnitelmassa huomioon kyseiset asiakirjat ja laatinut niiden pohjalta toiminnalle tavoitelinjauksia. Eläkeläisneuvoston tehtävänä on ennakoida ja seurata asiakirjoissa asetettujen tavoitteiden toteuttamista sekä vaikuttaa toimeenpanoon.

Nämä kaikki asiakirjat ovat vaikuttaneet toimintasuunnitelman muotoutumisen sellaiseksi kuin se on.



**Kuvio 1.** Ikääntyneiden hyvinvointia ja terveyttä, osaamista ja osallisuutta sekä turvallisuuden tunteen lisäämistä linjaavia ohjelmia, strategioita ja suunnitelmia.

## 2. ELÄKELÄISNEUVOSTON TOIMINNAN TARKOITUS

Eläkeläisneuvosto on määrittänyt toiminnan tarkoituksen toimintasääntöön perustuen seuraavasti:

- Eläkeläisneuvosto toimii lakisäateisenä vaikuttamistoimielimenä, joka edistää ikääntyneen väestön asemaa ja osallisuutta kuntalaisena tavoitteena hyvä elämä ja toimiva arki.
- Eläkeläisneuvosto vaikuttaa Järvenpäässä ja Keusotessa ikäihmisille tarjottavien palvelujen laatuun ja saatavuuteen sekä elinympäristön, asumisen ja liikkumisen kehittämiseen ikäihmisten tarpeiden edellyttämällä tavalla.
- Eläkeläisneuvosto tuo ikäväestön parissa työskentelevien organisaatioiden ja yritysten palveluihin järvenpääläisen ikäväestön näkökulman valitsemillaan vaikuttamistavoilla.

### 3. ELÄKELÄISNEUVOSTO VAIKUTTAJANA 2020 - 2021

Eläkeläisneuvosto vaikuttaa pääosin tekemällä monimuotoista yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa osallistamalla tilaisuuksiin ja tapahtumiin sekä järjestämällä niitä itse. Myös perinteinen aloitteiden teko, huolenilmaisut ja lausuntojen anto ovat tärkeä keino, kun haluamme vaikuttaa ikäväestöä laajasti koskeviin erityiskysymyksiin tai meiltä pyydetään lausuntoa.

#### **Aloitteet, esitykset ja huolenilmaisut sekä lausunnot**

Eläkeläisneuvosto tekee aloitteita ja esityksiä sekä esittää huolenilmaisuja, kun se näkee tarvetta tai kun eläkeläisjärjestöt tai muut ikäihmisten muodostamat organisaatiot esittävät tarpeita.

Eläkeläisneuvosto antaa lausuntoja pyydettyä.

#### **Aamukoulut**

Eläkeläisneuvosto toteuttaa kokousten yhteydessä aamukouluja. Niissä käsitellään ikäihmisten näkökulmasta keskeisiä teemoja. Aamukouluihin kutsutaan eläkeläisneuvoston jäsenten lisäksi varajäsenet, eläkeläisjärjestöjen paikallisyhdistysten puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat sekä vammaisneuvoston ja nuorisovaltuuston edustajat.

Kevään 2020 aamukoulusuunnitelma, kokoukset 2-5

- Järvenpään hyvinvointisuunnitelma vuosille 2020–2021
- Omaishoito
- Kotona asumisen palvelut
- Palveluasuminen ja ympärivuorokautinen hoito.

Syksyn aamukouluaiheet päätetään toukokuun kokouksessa.

#### **Lehtiartikkelit**

Eläkeläisneuvosto on käynnistänyt vuoden 2018 alussa yhteistyön Keski-Uusimaa -lehden kanssa tavoitteena tuottaa lehteen ikäihmisille suunnattuja artikkeleita ja tarjota näin mahdollisuus saada tietoa digittömästi. Artikkelit toimivat myös tiedon ja tietoisuuden lisääjinä kaikille lukijoille. Artikkeleita tuotetaan yhteistyössä eri alojen asiantuntijoiden kanssa.

Suunnitelma kevään lehtiartikkeleiksi

- Hyvinvointisuunnitelma vuosille 2020–2021
- Omaishoito
- Palveluasuminen ja ympärivuorokautinen hoito
- Järvenpää ikäväestön kotikaupunkina

#### **Toimielimissä ja kehittäjäryhmissä toimiminen**

Eläkeläisneuvoston yhtenä vaikuttamiskeinona on osallistuminen pitkäkestoisiin ja projektikohtaisiin kehittämisryhmiin ja kutsusta toimielinten työskentelyyn. Eläkeläisneuvosto perustaa myös itsenäisiä kehittämisryhmiä ja tekee esityksiä niiden perustamisesta, kun se toteaa, että jotain palvelua tai toimintaa tulee luoda tai kehittää ikäihmisten tarpeisiin.

Toimintavuonna eläkeläisneuvosto osallistuu seuraaviin kehittämisryhmiin:

- Hyvinvointikampuksen kehittäjäyhteisö
- Isännöintitoimi ikäihmisten taloyhtiöissä -kehittäjäryhmä
- Ikäihmisten digiosaamisen kehittäjäryhmä
- Vuoden järvenpääläinen ikäteko -projektiryhmä

- Vuoden järvenpääläinen isovanhempi -projektiryhmä
- Myllytien toimintakeskuksen asiakasneuvosto
- Liikenneturvallisuustyöryhmä
- Kaupungin ja sote-kuntayhtymän työryhmät
- Uudet perustettavat kehittämisryhmät

### **Kehittäjäyhteisöt ja asiakasraadit**

Eläkeläisneuvosto toimii kehittäjäyhteistyön käynnistäjänä ja koordinoijana. Tarkoituksena on verkottaa ikäihmisiä koskevia valtakunnantason hankkeita osaksi järvenpääläistä toimintaa sekä kehittää järvenpääläistä palvelua tai toimintaa kehittäjäyhteisönä. Eläkeläisneuvoston kehittäjäyhteisöt kootaan projektikohtaisesti. Kehittäjäyhteisöissä toimivat eläkeläisyhdistysten jäsenet ja muut kehitettävästä asiasta kiinnostuneet ikäihmiset.

Eläkeläisneuvosto osallistuu kaupungin, Keusoten ja muiden toimijatahojen kumppanuustapahtumiin ja asiakasraateihin. Seuraavien valtakunnallisten hankkeiden kehittäjäyhteisöjä käynnistetään eläkeläisyhdistysten ja hanketoimijoiden yhteistyönä:

- Hae mut! Digistä mua digiverkosto linkki [peda.net/...](http://peda.net/)
- IkäArvokas - hoksauta minut <https://www.kirkkopalvelut.fi/Ik%C3%A4Arvokas>
- Mummon markan vartijat -talouslähettiläs
- <https://www.suivantory.fi/hankkeet/mummonmarkan-vartijat-hanke/>
- Gery ry – voimaa ruuasta [www.voimaaruuasta.fi](http://www.voimaaruuasta.fi)
- Työllisyyskummitoiminta; jatkuva toiminta.

### **Seminaarit, koulutukset messutapahtumat**

Eläkeläisneuvosto järjestää kumppanien kanssa seminaareja ja infotilaisuuksia ajankohtaisista aiheista. Eläkeläisneuvoston jäsenet osallistuvat kaupungin, Keusoten ja valtakunnallisten organisaatioiden toteuttamiin seminaareihin ja koulutustapahtumiin.

### **Lokakuun ikäviikot**

Lokakuun ikäviikot -tapahtumasarjan, isovanhempien päivän ja vuoden järvenpääläinen ikäteko -palkinnon toteutuksen tavoitteena on lisätä järvenpääläisen ikäväestön näkyvyyttä ja merkitystä sekä tarjota mahdollisuuksia hankkia uutta tietoa, harrastaa ja olla yhdessä.

Kumppanuustyöryhmä on käynnistänyt ikäviikkojen valmistelutyön marraskuussa 2019. Viikkojen teemaksi on valittu vanhustyön keskusliiton tämän vuoden teema *Onni on vanheta – Lyckan kommer med åldern*.

### **Päätöksenteon seuranta**

Eläkeläisneuvoston jäsenistä muodostetut tiimit seuraavat kaupunginhallituksen ja -valtuuston sekä hyvinvointi- ja kaupunkikehityslautakunnan esityslistoja ja pöytäkirjoja. Näin saamme tietoa tehdyistä päätöksistä ja luomme kokonaiskuvaa vireillä olevista suunnitelmista ja niiden toteutuksesta.

### **Uutispuurotilaisuudet**

Eläkeläisneuvosto käynnistää uutispuurotilaisuudet. Vuoden 2020 aikana toteutetaan kaksi tilaisuutta ja keväällä 2021 yksi tilaisuus. Tilaisuuksien tarkoituksena on keskustella päättäjien ja virkamiesten kanssa kaupunkia koskevista ajankohtaisista asioista.

## 4. KESKEISET OHJELMAT JA ELÄKELÄISNEUVOSTON KUUSI TAVOITELINJAUSTA NIIDEN POHJALTA

Eläkeläisneuvosto on asettanut toiminnalleen tavoitteita hallitusohjelmaan, Järvenpään kaupungin strategioihin ja brändiin sekä Keusoten yhtymästrategiaan nojaten. Kaupungin ja Keusoten hyvinvointisuunnitelmien osalta tavoitteistoa on mahdollista luoda niiden toimeenpanon käynnistyessä kevään 2020 aikana.

Eläkeläisneuvosto on tehnyt ohjelmien pohjalta kuusi tavoitelinjausta, jotka on kirjattu asiakokonaisuuksien yhteyteen seuraaville sivuille.

Eläkeläisneuvosto on jo aiemmin linjannut vuosille 2019–2021 hyvinvoinnin ja kaupunkikehityksen palvelualueetta sekä Keusotea koskevaa tavoitteistoa, joiden toteutumista seurataan ja siihen vaikutetaan. Tavoitteet on toimitettu johtaville virkamiehille ja Järvenpään johtaville päättäjille.

Liite 1. Järvenpään eläkeläisneuvoston tavoitteet valtuustokauden vuosille 2019–2021.

### Hallitusohjelma osaava ja osallistava Suomi – ikäystävällisyyden edistäminen

*Hallitusohjelman ikäystävällisyyttä edistävä kokonaistavoite:* "Suomi on entistä ikäystävällisempi maa, joka tunnistaa väestön ikääntymisen tuoman yhteiskunnallisen muutoksen ja varautuu siihen. Ikääntyneet eivät ole vain palveluiden kohde, vaan myös yhteiskunnan voimavara. Tavoitteena on, että terveiden elinvuosien määrä lisääntyy, toimintakyky paranee ja palvelut toimivat oikea-aikaisesti ja tehokkaasti."

EU:ssa nostetaan esiin: "EU:n päätöksenteossa korostetaan ikä syrjinnän torjuntaa, ikääntyneiden osallisuutta ja arvokasta vanhuutta. Unionissa edistetään esteettömyyttä elinympäristössä, palveluissa ja digitalisaatiossa, elinikäistä oppimista ja ikäystävällistä työelämää."

Hallitusohjelman kokonaisuuden 3.6 "Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi" tavoiteosiossa 3 "Ikäystävällisyyden edistäminen" on esitetty keinoja tavoitteen saavuttamiseksi. Esitetyt keinot luovat vanhusneuvostoille seurantavelvoitteita valtakunnan tasolla, mutta myös vaikuttamisvelvoitteita ja -mahdollisuuksia omassa kunnassa.

- Laaditaan poikkihallinnollinen ikäohjelma yhteistyössä eri ministeriöiden, kuntien, kolmannen sektorin ja muiden tahojen kanssa.
- Nostetaan muistisairauksien ennaltaehkäisy muiden kansansairauksien rinnalle.
- Perustetaan vanhusasiavaltuutetun tehtävä ja toimisto.
- Otetaan huomioon vanhuspalvelujen tuottajakentän monimuotoisuus ja kehitetään erilaisten hoivapalveluiden tuottamistapoja.
- Palautetaan luottamus vanhuspalveluiden laatuun, oikea-aikaisuuteen ja saatavuuteen.
- Päivitetään vanhuspalvelulaki.
- Vahvistetaan kotihoidon resursseja ja laatua sekä kehitetään omaishoitoa.
- Kehitetään elämäntapaohjausta, neuvontaa ja tukea sekä toteutetaan kohdennettuja hyvinvointitarkastuksia ja kehitetään palveluneuvontaa.
- Otetaan ikäihmisten ravitsemuksen laatu, saatavuus ja yhteisölliset ruokailumahdollisuudet sekä kotona asuvien että hoivayksiköiden asukkaiden kohdalla kehittämisen ja valvonnan osaksi.
- Otetaan huomioon erityisesti eläkkeelle jäävät.

**Kuvio 2.** Hallitusohjelman keinoja ikäystävällisyyden edistämiseksi.

<https://valtioneuvosto.fi/rinteen-hallitus/hallitusohjelma/oikeudenmukainen-yhdenvertainen-ja-mukaan-ottava-suomi> (Tavoite 3).

**Tavoitelinjaus 1.** Eläkeläisneuvosto seuraa ja edistää paikallisesti hallitusohjelmassa esitettyjä keinoja ikäystävällisyyden edistämiseksi.

## Järvenpään kaupungin strategiset päätökset

Järvenpäässä uudistettiin organisaatiota ja strategioita viime vuoden aikana, kun sosiaali- ja terveystalouden tuottamisvastuu siirtyi Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymälle.

Eläkeläisneuvosto on poiminut vaikuttamistoimintansa perustaksi kaupungin uusista strategia-asia- kirjoista ja brändistä ikäväestön näkökulmasta keskeisiä tahtotiloja. Niistä monet merkitsevät ikä- väestölle hyvän elämän rakentumista, mutta myös huolenaiheita.

Eläkeläisneuvoston huolenaihe äly- ja digikaupungin kehittämisessä on ikäväestön huomioon otta- minen ja resurssien riittävä kohdentaminen digittömiin palveluihin ja ikäväestön digiosaamisen li- säämiseen.

### Strategia, tulevaisuuskuvat ja resurssiviisas Järvenpää -tiekartta lupaavat

Pitovoimana asukkaalle kaikki elementit hyvään elämään

Keski-Uudenmaan johtava kaupunkikeskus

#### Poimintoja strategiasta ja tulevaisuuskuvista

Hyvä elämä ja toimiva arki  
Virikkeellinen kaupunki  
Aito identiteetti  
Tehokkaat palveluprosessit  
Vaikuttamismahdollisuus jo valmisteluvaiheessa  
Talous: investoinnit, useamman vuoden talouskehys

Resurssiviisuus ja ympäristöystävällisyys  
Älykaupunki, jossa älykästä liikkumista  
Arkea kannattelevat palvelut saavutettavissa  
Virkistys- ja ulkoilualueet ja tapahtumat  
Jatkuvan oppimisen mahdollisuus  
Kulttuuri on jokaisen oikeus – kokea, tehdä

Osallisuus tekemisen ytimessä  
Yhteisöllisyys, merkityksellisyys, kuulluksi tuleminen, yhdenvertaisuus  
Tiloja ja tukea kansalaistoiminnalle

#### Poimintoja resurssiviisas – tiekartta -kokonaisuudesta

**Kaupunkirakenne ja liikkuminen**  
Eheä, raideliikenteeseen tukeva  
Älykäs liikenne, pyöräily  
Viihtyisä, esteetön, turvallinen ympäristö  
Viher- ja virkistysalueet lähellä  
Infra resurssiviisasta

**Energia, materiaalit ja kulutus**  
Rakentamisessa uusiutuvat energia  
Vähähiiliset lämmitysratkaisut  
Kiertotalous  
Kestävä ruokatuotantoketju

**Ympäristön tila**  
Tuusulanjärven kunto  
Kaupunkiluonnon säilyminen  
Ilman laatu  
Ympäristömelu

**Tietoisuus ja yhteistyö**  
Kaupunki esimerkkinä  
Tavoitteet yhdessä  
Ympäristöteot  
Ilmastoviisas asuminen ja liikkuminen

#### Brändi lupaa

**Saavutettava Järvenpää:** sijainti, raiteet, pyöräily, esteettömyys, digitaaliset kanavat, helppo yhteydenpito

**Uudistuva Järvenpää:** edelläkävijä asukkaiden hyvinvoinnin edistämiseksi, kestävä, ja laadukas, viihtyisä kaupunkirakentaminen, innovaatiot

**Taiteen ja kulttuurin Järvenpää:** kulttuuri on jokaisen oikeus, harrastusmahdollisuudet, taide- ja kulttuurielämykset, kaupunkitapahtumat

**Elävä ja luonnollinen Järvenpää:** luontokokemukset, luonnon läsnäolo, matkaton kaupunki-identiteetti kanssaihminen kohtaamiset

**Innostava ja kannustava Järvenpää:** kaupunki- ja korttelitapahtumat, helposti syntyvät verkostot, talkoohenki ja toisen auttaminen

**Kuvio 3** Järvenpäässä vuonna 2019 laadittujen strategian ja tulevaisuuskuvien, resurssiviisas Järvenpää -tiekartan ja brändin keskeisiä sisältöjä.

**Tavoitelinjaus 2.** Eläkeläisneuvosto seuraa ja edistää strategia-asiakirjojen sisällöistä erityisesti alla olevien tavoitteiden toteutumista.

Strategia-asiakirjojen tavoitteet:

#### Strategian asiakasnäkökulma

- hyvä elämä ja toimiva arki
- virikkeellinen kaupunki
- aito identiteetti ja siitä rakentuva puhutteleva brändi

#### Tulevaisuuskuvat

- talous: investoinnit, useamman vuoden talouskehys
- resurssiviisuus ja ympäristöystävällisyys
- tehokkaat palveluprosessit
- arkea kannattelevien palvelujen saavutettavuus
- kulttuuri on jokaisen oikeus - kokea, tehdä
- osallisuus, yhteisöllisyys, merkityksellisyys ja yhdenvertaisuus
- tiloja ja tukea kansalaistoiminnalle



### Resurssiviisas Järvenpää -tiekartta

#### Kaupunkiliikenne ja liikkuminen

- eheä, raideliikenteeseen tukeva liikenne
- älykäs liikenne ja pyöräily
- viher- ja virkistysalueet lähellä

#### Energia, materiaalit ja kulutus

- vähähiiliset lämmitysratkaisut
- kiertotalous ja kestävä ruokaketju

#### Ympäristön tila

- Tuusulanjärven kunto
- Kaupunkiluonnon säilyminen

#### Tietoisuus ja yhteistyö

- Tavoitteet yhdessä
- Ilmastoviisas asuminen ja liikkuminen

### Brändi

Kaupungin tavoitteena on viedä brändiuudistus läpi koko organisaation vuonna 2020.

Brändin osat: saavutettava, uudistuva, innostava ja kannustava, elävä ja luonnollinen, taiteen ja kulttuurin Järvenpäää merkitsevät toteutuessaan myös ikäväestölle hyvää elämää.

Järvenpään brändilupaus alkaa todentua kuluvan vuoden aikana. Se tarjoaa mm. vaikuttamistoi-  
mielimille keinoja analysoida brändilupauksia, olla osallisena toteutusprosesseissa ja analysoida  
brändilupausten toteutumista. Eläkeläisneuvostolla on myös keskeinen rooli innostaa ikäväestöä  
osallistumaan ja antamaan näkemyksiä sekä kehittämispäätöksiä lupauksen toteuttamisessa. Näin  
Järvenpääpiirteet, Järvenpääoma kiteytyvät veto- ja pitovoimaa ylläpitäväksi Järvenpääasiaksi.

Linkit:

[http://jarvenpaa.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Kaupunginvaltuusto/Kokous\\_1062019/Strategisten\\_paamaa-rien\\_hyvaksyminen\(9168\)](http://jarvenpaa.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Kaupunginvaltuusto/Kokous_1062019/Strategisten_paamaa-rien_hyvaksyminen(9168))

[https://www.jarvenpaa.fi/attachments/text\\_editor/21963.pdf?name=strategiakortit\\_\(pdf\)](https://www.jarvenpaa.fi/attachments/text_editor/21963.pdf?name=strategiakortit_(pdf))

[https://www.jarvenpaa.fi/jarvenpaa/attachments/text\\_editor/21932.pdf?checksum=24683bec25d62114184ba25be4be7bdb&name=Resurssiviisas\\_Jarvenpaa\\_-tiekartta?name=Resurssiviisas\\_Jarvenpaa\\_-tiekartta](https://www.jarvenpaa.fi/jarvenpaa/attachments/text_editor/21932.pdf?checksum=24683bec25d62114184ba25be4be7bdb&name=Resurssiviisas_Jarvenpaa_-tiekartta?name=Resurssiviisas_Jarvenpaa_-tiekartta)

Brändi: <https://www.jarvenpaani.fi/>

## Järvenpään hyvinvointisuunnitelma 2020 – 2021

Järvenpään hyvinvointisuunnitelma vuosille 2020 - 2021 koskee koko ikäväestöä ja on valtuustokäsittelyssä helmikuussa. Se on työstetty pääasiassa virkamiesvoimin, joten eläkeläisneuvostolla ei ole ollut mahdollisuuksia vaikuttaa sen sisältöön ja asetettuihin tavoitteisiin. Eläkeläisneuvoston puheenjohtaja on ollut kutsuttuna kaupunkikehityslautakunnassa läsnäolo- ja puheoikeudella. Tällöin on ollut mahdollisuus tehdä kysymyksiä ja kommentoida suunnitelmaa.

Hyvinvointisuunnitelmassa on esitetty hyvinvoinnin osa-alueet, hyvinvointisuunnitelman painopisteet ja kehittämisen kärjet vuosille 2020–2021 (Kuvat 1-3). Näiden pohjalta on laadittu tavoitteet ja toimenpiteet/keinot vuoteen 2021.

Hyvinvointisuunnitelma on hyväksytty hyvinvointi- ja kaupunkikehityslautakunnissa helmikuussa. Se käsitellään kaupunginvaltuustossa.

<http://jarvenpaa.cloudnc.fi/fi-FI/content/12468/12957>

<http://jarvenpaa.cloudnc.fi/fi-FI/content/12580/12969>

**Tavoitelinjaus 3.** Eläkeläisneuvosto perehtyy hyvinvointisuunnitelmaan sen hyväksymisprosessin aikana ja sopii yhteistyöstä kaupungin edustajien kanssa niissä asioissa, jotka koskevat vanhuspalvelu- ja kuntalain veloitteiden mukaisesti suunnittelua, toteutusta ja seurantaa.



Kuva 1. Hyvinvoinnin osa-alueet. Hyvä elämä ja toimiva arki Järvenpään hyvinvointisuunnitelman lähtökohina. (Hyvinvointisuunnitelman kuva 7)



Kuva 2. Hyvinvointisuunnitelman 2020–2021 painopisteet. (Hyvinvointisuunnitelman kuva 8)

## Kehittämisen kärjet vuosille 2020-2021



### A1: Hyvä elämä ja toimiva arki

Järvenpäässä elämä on sujuvaa ja turvallista. Elämän eri tilanteissa arkea tukevat palvelut ovat helposti kaupunkilaisten käytettävissä tiiviin ja uudistuvan palveluverkon sekä digitaalisten palvelujen kautta. Liikkuminen kaupungin sisällä ja työssäkäyntialueella on helppoa.

Kaupunki on edelläkävijä asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden ja toimintakyvyn edistämisessä. Se vahvistaa järvenpääläisten omaa osallisuutta ja vastuuta. Järvenpäässä jatkuva oppiminen, itsensä toteuttaminen ja virikkeellinen elämä on kaikille mahdollista.

Monimuotoiset tilat toimivat myös kaupunkilaisten kohtaamispaikkoina ja kansalaistoiminnan keskuksina. Ulkoilu- ja virkistysalueet kokoavat kaupunkilaisia ja vieraita liikkumaan, virkistäytymään sekä viihtymään yhdessä.

Hyvä elämä vahvistaa järvenpääläistä identiteettiä sekä luo avointa, sallivaa ja toisia arvostavaa kaupunkikulttuuria.

#### A1, sitova tavoite:

Kaupunkilaisten hyvinvointi on kaupungin kaiken toiminnan lähtökohta.

1. Lasten ja nuorten mielenterveyden vahvistaminen
2. Heikoimmassa asemassa olevien hyvinvoinnin edistäminen
3. Liikkumisen lisääminen

#### A1, sitova tavoite:

Kuntalaisten kokemus arjen turvallisuudesta kasvaa

4. Kodin, lähiympäristön ja kaupunkiympäristön turvallisuus

#### A1, sitova tavoite:

Tehokas, turvallinen ja taloudellinen palvelutarvetta vastaava palveluverkko

5. Palveluverkon uudistaminen sekä toimivat palveluketjut sosiaali- ja terveystieteiden kanssa

Kuva 3. Kaupungin strategiasta johdetut kehittämisen kärjet vuosille 2020 -2021. (Hyvinvointisuunnitelman kuva 28)

## Keusoten yhtymästrategia

Keusoten yhtymävaltuusto on hyväksynyt 23.10.2019 kuntayhtymän ensimmäisen strategian vuosille 2020–2025. Yhtymästrategian visio vuoteen 2030 on Parasta jokaiselle. Kuntayhtymän strategian on tarkoitus olla suunnitelma siitä, miten visio Parasta jokaiselle saavutetaan. Strategiassa on esitetty kuntayhtymän missio, painopisteet, strategiset tavoitteet ja visio.



Kuva 4. Keusoten yhtymästrategia vuosille 2020-2025.

[Tutustu Keusoten yhtymästrategiaan 2020-2025](#)

"Painopisteessä 1, Jokainen on tärkeä, on tunnistettu seuraavat toimintaympäristön muutokset:

1. Terveys ja hyvinvointi korostuvat ja asukkaiden palveluodotukset julkista soite-tuotantoa kohtaan kasvavat ja ovat entistä yksilöllisempiä.
2. Osallisuuden merkitys ja tavat vaikuttaa lisääntyvät edustuksellisen demokratian rinnalla.
3. Yhdenvertaisuuden kasvua voidaan edistää puuttamalla ongelmien syntyyn varhaisessa vaiheessa."

### Keusoten alueellinen hyvinvointisuunnitelma

Yhtymävaltuusto hyväksyi alueellisen hyvinvointisuunnitelman 19.12.2019.

Alueellisen hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ovat, että alueen asukkaiden:

- 1 Sairastavuus vähenee
- 2 Liikunta lisääntyy vähän liikkuvien ja liikkumattomien parissa
- 3 Ylipainoisten ja lihaviiden määrä laskee
- 4 Yksinäisyyden kokemus vähenee
- 5 Sähköinen omahoito ja asiointi hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi lisääntyy
- 6 Mielenterveysongelmien määrä vähenee
- 7 Päihteiden (nikotiini- ja alkoholi, huumeet) käyttö vähenee.

Kullekin tavoitteelle luodaan toimenpiteet, joiden työstö alkaa vuoden 2020 alussa.

Ensimmäinen kumppanuusilta ”Hyvinvointia meille kaikille” toteutettiin 30.1.2020. Sen aiheena oli alueellinen hyvinvointisuunnitelma. Keskusteluissa oli esillä tavoitteet 2,4 ja 7 eli ehkäisevä päihde-työ, liikunnan lisääminen ja yksinäisyyden ehkäisy. Yhteistyötä jatketaan kumppanuusilta- ja asiakasraatityöskentelyllä.

[http://keusote.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Yhtymaumlvaltuusto/Kokous\\_19122019/KeskiUudenmaan\\_sote\\_kuntayhtymän\\_Alueel\(1541\)](http://keusote.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Yhtymaumlvaltuusto/Kokous_19122019/KeskiUudenmaan_sote_kuntayhtymän_Alueel(1541))

**Tavoitelinjaus 4** Eläkeläisneuvosto perehtyy Keusoten yhtymästrategiaan ja vaikuttaa yhdessä alueen muiden vanhusneuvostojen kanssa niin, että visio 2030 ”Parasta jokaiselle” toteutuu myös järvenpääläisen ikäväestön osalta.

**Tavoitelinjaus 5** Eläkeläisneuvoston tavoitteena on osallistua Keusoten järjestämiin tilaisuuksiin, edistää vanhusneuvostojen asemaa Keusotessa ja luoda kokonaiskuvaa Keusoten toteuttamien palvelujen sisällöstä ja toimivuudesta ikäväestön näkökulmasta.

**Tavoitelinjaus 6** Eläkeläisneuvosto on linjannut vuoden 2020 erityistavoitteiksi perehtyä ja etsiä hyviä käytänteitä ja kipupisteitä sekä löytää vaikuttamiskeinoja seuraavien ikäihmisryhmien hyvän elämän turvaamiseksi

- kotona asuvien keusotepalvelut (asiakasnäkökulma) ja hyvän elämän elementit (asukasnäkökulma)
- ympärivuorokautisen hoivan piirissä olevat
- omaishoitajat ja -hoidettavat

## 5. KUMPPANUUSVERKOSTOT

Eläkeläisneuvosto rakentaa toimivaa kumppanuusverkostoa niin, että eläkeläisneuvostolla on mahdollisuus vaikuttaa ikäväestöä koskevaan päätöksentekoon ja virkamies- sekä toimihenkilötoimintaan. Tavoitteena on, että kaupunki ja Keusote tarjoavat mahdollisuuden hyvään elämään ja toimivaan arkeen yhtä lailla itsenäisesti asuville ikäihmisille kuin myös kotihoidon asiakkaille, omaishoidon piirissä oleville ja palvelutalojen asukkaille.

Keskeisiä kaupunkikumppaneita ovat palvelualue toimijat, Myllytien toimintakeskus ja viestintä. Hyvinvointisuunnitelman toteutus mahdollistaa myös vanhuspalvelulain mukaisen toteuttamis- ja seurantatyön. Keusote-verkostossa ovat ikäväestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä vastaavat virkamiehet ja toimihenkilöt sekä kaupungin edustajat päätöksenteossa.

Eläkeläisneuvostolla on myös vahva ja monipuolinen kumppanuusverkosto **valtakunnallisten eläkeläisjärjestöjen paikallisyhdistysten kanssa**. Vakiintuneita toimintamuotoja ovat puheenjohtajatapaamiset, jatkuva yhteistyö eläkeläisneuvoston jäsenen ja taustayhdistyksen välillä, kehittäjäyhteisö- ja vapaaehtoistoiminta. Eläkeläisyhdistysten kautta eläkeläisneuvostolla on yhteys myös seuraaviin edunvalvontaorganisaatioihin:

Eläkeläisliittojen etujärjestö Eetu ry, Valtakunnalliset eläkeläisjärjestöt Venk ry ja Piirien eläkeläisjärjestöjen neuvottelukunta/ Uusimaa Penk.

Keski-Uudenmaan ja koko Uudenmaan vanhusneuvostot ovat aloittaneet verkostoyhteistyön ja yhteisen vaikuttamisen. Tämä työ jatkuu alueellisesti Keusote-vaikuttamistyönä ja koko Uudenmaan alueella ennen muuta soteratkaisujen ja HSL-toteutuksen osalta. Myös vanhuspalvelulain uudistaminen ja valtakunnallinen ikäohjelma tulevat yhteiseen vaikuttamistoimintaan.

Eläkeläisneuvosto vahvistaa yhteistyötä kaupungin muiden vaikuttamiselinten eli nuorisovaltuuston ja vammaisneuvoston kanssa kutsumalla puheenjohtajistoa aamukouluihin, puheenjohtajatapaamisissa ja tekemällä vaikuttamisyhteistyötä kaupungin kanssa.

Eläkeläisneuvosto vahvistaa Järvenpään seurakuntien ja eläkeläisneuvoston välistä kumppanuutta niin, että seurakuntien ikäihmisille tarjoamat palvelut tulevat nykyistä paremmin ikäihmisten tietoisuuteen. Seurakunnat ovat mukana ikäviikkojen ohjelmatuotannossa ja tieto tapahtumista saavuttaa näin myös seurakuntien verkoston.

Järvenpäässä toimivat yritykset ovat nousseet nykyistä keskeisimmiksi yhteistyötoimijoiksi hyvinvointipalvelujen kysynnän lisääntymisen, asuntotuotannon ja olemassa olevien kotien kunnostustarpeiden, hyvinvointikampanioiden sekä ostettavien vapaa-aikapalvelujen myötä. Yhteistyötä tehdään erityisesti Järvenpään Yrittäjät ry:n, kaupungin yrityspalvelujen, Järvenpään Mestariasunnot Oy:n, isännöintitoimen ja hyvinvointikampuskonsortion kanssa. Vakiintunut, yhteisöllisyyttä ja hyvää vapaa-aikaa tarjoava yhteistyö STUDIO123:n kanssa jatkuu Hopeatähti -elokuvien merkeissä.

## 6. VIESTINTÄ

Järvenpään kaupungin viestinnän uudistumisen myötä eläkeläisneuvosto uudistaa ja tekee näkyväksi omaa viestintäänsä. Digitaalinen viestintä ei yksin täytä ikäväestölle suunnatun viestinnän tarvetta, vaan rinnalla tarvitaan myös esitteitä, tulosteita ja lehdessä tapahtuvaa tiedottamista.

Vuonna 2020 eläkeläisneuvostolle laaditaan **viestintäsuunnitelma**. Viestintäsuunnitelma linjaa viestintää muun muassa painetun ja tulostetun viestinnän osalta. Neuvosto valmistelee esitteen neuvoston toiminnasta vuonna 2020. Edelleen jatkamme lehtiartikkeleiden ja artikkelin yhteydessä olevan faktaruudun toimittamista. Yhdessä Myllytien toimintakeskuksen kanssa tulostetaan digimateriaalia kuten pöytäkirjoja liitteineen mappiin toimintakeskuksessa.

Eläkeläisneuvosto on mukana kaupungin www-sivujen uudistamisessa omien sisältöjensä osalta. Eläkeläisneuvosto on tehnyt esityksen, että kaikki vaikuttamistoimielimet ovat julkisella sivustolla tasavertaisena ja helposti löydettävänä.

**Digiviestintää** vahvistetaan käyttämällä sisäiseen viestintään sähköpostia ja WhatsApp-sovellusta. Tarpeen mukaan WhatsAppia voi käyttää nopeaan yhteydenpitoon. Huolehditaan, että eläkeläisneuvoston jäsenet kokevat digiviestinnän kuten WhatsApp tai sähköposti mutkattomaksi viestintäkanaviksi.

Linjataan, otetaanko edellä mainittujen lisäksi käyttöön *sähköinen työtila kuten Teams, joka on kaupungin käytössä.*

## 7. TALOUSARVIO

Eläkeläisneuvoston kaupunginhallitukselle 2.9.2019 toimittama talousarvio ei ole ollut kaupunginhallituksen käsittelyssä. Hyväksymätön talousarvio on toimintasuunnitelman liitteenä.

Liite 2. Eläkeläisneuvoston talousarvio 2020

Järvenpään kaupunki osallistuu yhdessä toteutettavien tapahtumien kustannuksiin kuten messut, ikäviikkojen kumppanuudessa rakennettava ohjelma ja muut yhdessä suunnitellut ja toteutettavat ohjelmat.

Eläkeläisneuvosto laatii vuoden 2021 talousarvioesityksen elokuussa 2020.

## 8. TIETOA JÄRVENPÄÄN ELÄKELÄISNEUVOSTOSTA

Järvenpään eläkeläisneuvosto on lakisääteinen kaupunginhallituksen nimeämä vaikuttamistoimielin. Järvenpäässä toimivat vaikuttamistoimieliminä myös vammaisneuvosto ja nuorisovaltuusto. Kaikkien kolmen toimielimen vaikuttamismahdollisuuksista on säädetty kuntalaissa.

### Eläkeläisneuvoston lainsäädäntöperustainen tehtävä

Järvenpään eläkeläisneuvosto on lakisääteinen vaikuttamistoimielin, josta on säädetty sekä vanhuspalvelu- että kuntalaissa. Järvenpäässä eläkeläisneuvoston asemasta on päätetty hallintosäännössä.

**Vanhuspalvelulaissa** (28.12.2012/980 ja muutokset) on säädetty vanhusneuvostosta seuraavaa:

### § 5 Suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi

”Kunnan on laadittava suunnitelma toimenpiteistään ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, toimintakyvyn ja itsenäisen suoriutumisen tukemiseksi sekä iäkkäiden henkilöiden tarvitsemien palvelujen ja omaishoidon järjestämiseksi ja kehittämiseksi. Suunnittelussa on painotettava kotona asumista ja kuntoutumista edistäviä toimenpiteitä. Suunnitelma on laadittava osana kunnan strategista suunnittelua. Suunnitelman hyväksyy kunnanvaltuusto ja se on tarkistettava valtuustokausittain.”

### § 6 Palvelujen riittävyyden ja laadun arviointi

”Palvelujen laadun ja riittävyyden arvioimiseksi kunnan on kerättävä säännöllisesti palautetta palveluja käyttäviltä, heidän omaisiltaan ja läheisiltään sekä kunnan henkilöstöltä. Lisäksi kunnan on koottava tiedot palveluihin käytetyistä taloudellisista voimavaroista sekä henkilöstön määrästä ja koulutuksesta. Arvioinnissa on lisäksi otettava huomioon sosiaaliamiehen vuosittaisessa selvityksessä esitetyt havainnot.”

### § 11 Vanhusneuvosto

”Kunnan vanhusneuvostosta säädetään kuntalain ([410/2015](#)) 27 §:ssä. Vanhusneuvosto on otettava mukaan tämän lain 5 §:ssä tarkoitetun suunnitelman valmisteluun ja 6 §:ssä tarkoitettuun arviointiin.”

**Kuntalaissa** ([410/2015](#)) vanhusneuvostojen vaikuttamismahdollisuuksista on säädetty seuraavaa:

§ 27 ”Ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnan hallituksen on asetettava vanhusneuvosto ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä. Vanhusneuvosto voi olla useamman kunnan yhteinen.

Vanhusneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.”

## Järvenpään kaupungin hallintosääntö

§ 27, Vaikuttamistoimielimet

§ 10 läsnäolo-oikeus kokouksissa

§ 27 ”Kaupungissa on nuorisovaltuusto, eläkeläisneuvosto ja vammaisneuvosto, joiden kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kaupunginhallitus. Eläkeläisneuvostolla tarkoitetaan kuntalain 27 §:n tarkoittamaa vanhusneuvostoa.”

§ 10 Toimielinten jäsenten valinta ja läsnäolo-oikeus kokouksissa

... ”Toimielin voi itse myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden kokouksiinsa myös muille kuin edellä mainituille henkilöille.”

Vanhuspalvelulaki (Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista)

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2012/20120980>

Kuntalaki

<https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2015/20150410>

Järvenpään kaupungin hallintosääntö

[https://www.jarvenpaa.fi/attachments/text\\_editor/20566.pdf?name=Hallintosaanto](https://www.jarvenpaa.fi/attachments/text_editor/20566.pdf?name=Hallintosaanto)

## Eläkeläisneuvoston toimikausi ja asemointi

Eläkeläisneuvosto kuuluu kaupunkiorganisaatiossa lainsäädäntöön perustuen kaupunginhallituksen alaisuuteen samoin kuin vammaisneuvosto ja nuorisovaltuusto. Järvenpään kaupunginhallitus on nimennyt 3.6.2019 pitämässään kokouksessa Järvenpään eläkeläisneuvoston ajalle 1.6.2019–31.5.2021.

[http://jarvenpaa.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Kaupunginhallitus/Kokous\\_362019/Jarvenpaan\\_elakelaisneuvoston\\_asettamine\(9288\)](http://jarvenpaa.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Kaupunginhallitus/Kokous_362019/Jarvenpaan_elakelaisneuvoston_asettamine(9288))

Järvenpään kaupunginhallitus on tehnyt 21.1.2019 pitämässään kokouksessa eläkeläisneuvoston toimintasääntöä hyväksyessään päätöksen, jonka mukaan eläkeläisneuvostolla ei ole pysyvää läsnäolo- ja puheoikeutta hyvinvointi- ja kaupunkikehityslautakunnassa.

”Ehdotus

Esittelijä

Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja, olli.naukkarinen@jarvenpaa.fi

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan eläkeläisneuvoston toimintasäännön siten, että kohta 8. ”Eläkeläisneuvoston läsnäolo- ja puheoikeus valtuustossa ja lautakunnissa”, poistetaan.



Kaupunginhallitus suosittaa, että vaikuttamistoimielimen edustaja kutsutaan toimielimen kokoukseen silloin, jos kyse on vaikuttamistoimielimen edustaman ryhmän kannalta merkittävästä päätöksestä, eikä vaikuttamistoimielimen näkemystä asiaan ole muulla tavoin mahdollista saada selvitettyä.

Päätös

Hyväksyttiin.”

[http://jarvenpaa.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Kaupunginhallitus/Kokous\\_2112019/Jarvenpaan\\_ela-kelaisneuvoston\\_toimintasa\(6890\)](http://jarvenpaa.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Kaupunginhallitus/Kokous_2112019/Jarvenpaan_ela-kelaisneuvoston_toimintasa(6890))

### **Eläkeläisneuvoston kokoonpano 1.6.2019–31.5.2021**

Järvenpään eläkeläisneuvostossa ovat hyväksytyyn toimintasääntöön perustuen jäseninä valtakunnallisten eläkeläisjärjestöjen paikallisyhdistysten edustajat, jotka kaupunginhallitus on nimenyt 3.6.2019 pitämässään kokouksessa.

Paikallisyhdistys	Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Eläkeliiton Järvenpään Yhdistys ry	Pentti Kangas	Ilma-Lea Itkonen
Järvenpään Eläkeläiset ry	Tarja Felin	Veikko Laine
Järvenpään Eläkkeensaajat ry	Liisa Majanen	Arvi Herttua
Järvenpään kansalliset seniorit ry 1)	Leena Peltosaari	Jukka Virkki
Järvenpään kansalliset seniorit ry 1)	Pekka Raittila	Matti Kuortti
Keski-Uudenmaan senioriopettajat ry	Leena Vuorialho	Tuula Taka-Sihvola
Keski-Uudenmaan Työkyvyttömyyseläkkeensaajat ry	Kaija Jaukkari	Toini Helenius
Träskända Seniorer rf	Laila Markelin-Mutanen	Christer Kämpe

Yhdistyksestä, josta on valittu eläkeläisneuvoston puheenjohtaja, on nimetty toinen edustaja

Kaupunginhallitus on nimennyt

- Eläkeläisneuvoston puheenjohtaja Leena Peltosaari
- Eläkeläisneuvoston varapuheenjohtaja Liisa Majanen
- Valtuustoryhmien edustaja Lars-Erik Wilskman
- Eläkeläisneuvoston sihteerinä toimii osallisuuden erityisasiantuntija Pilvi Kallio-Meriläinen.

### **Toimintasääntö**

Järvenpään kaupunginhallitus on hyväksynyt toimintasäännön 21.1.2019 pitämässään kokouksessa niin, että kohta 8; Eläkeläisneuvoston läsnäolo- ja puheoikeus valtuustossa ja lautakunnissa on poistettu.

<http://jarvenpaa.cloudnc.fi/fi-FI/content/6890/12355>

Eläkeläisneuvoston toimintasääntöön on kirjattu seuraavat tehtäväkokonaisuudet:

- Eläkeläisneuvoston keskeiset tehtävät kaupungin hallintosäännön määrittämänä kunnallisena vaikuttamistoimielimenä ovat
- Osallistua vanhuspalvelulain §:n 11 perusteella lakisääteisen suunnitelman, Suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi, valmisteluun (vanhuspalvelulaki § 5) ja palvelujen riittävyyden ja laadun arviointiin (vanhuspalvelulaki § 6).
- Vaikuttaa kuntalain §:n 27 velvoitteiden mukaan kaupungin eri palvelualueiden sekä Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.
- Edistää ikääntyneiden ja eläkeläisjärjestöjen yhteistoimintaa sekä kaupungin palvelualueiden että luottamushenkilöiden välillä.
- Varmistaa ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet kaupungissa.
- Tehdä aloitteita ja esityksiä sekä antaa suosituksia ja lausuntoja kaupungille ja Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymälle ikääntyneitä koskevissa asioissa.
- Hoitaa muut eläkeläisneuvoston toimialaan kuuluvat tehtävät.

## 9. LOPUKSI

Toimintasuunnitelma on laadittu ajalle 1.1.2020–31.5.2021 eli tämän eläkeläisneuvoston toimikauden päättymiseen saakka. Eläkeläisneuvosto tekee toimintasuunnitelmaan tarvittavia täsmennyksiä kaudelle 1.1.2021–31.5.2021.

Toiminnassa merkittävässä osassa ovat uuden valtion hallitusohjelman sekä kaupungin ja Keusoten strategioiden ja hyvinvointisuunnitelmien pohjalta tehtävä vaikuttamistyö. Sen edellyttämien kumppanuuksien rakentaminen ja yhteistyö niin kaupunki- ja kuntayhtymäorganisaatiossa kuin luottamushenkilöiden, eläkeläisjärjestöjen, vanhusneuvostoverkoston ja paikallisten kumppanuustoimijoiden kanssa luo hyvät edellytykset vaikuttaa aidosti ikäväestön hyvään elämään ja toimivaan arkeen.

Toimintasuunnitelma on hyväksytty Järvenpään eläkeläisneuvoston kokouksessa 28.1.2020 § 7. Toimintasuunnitelma toimitetaan kaupunginhallituksen käsittelyyn.

## Liitteet





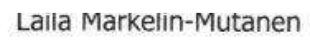

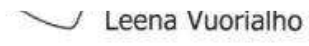
Liite 1. Järvenpään eläkeläisneuvoston tavoitteet valtuustokauden vuosille 2019–2021.

Liite 2. Eläkeläisneuvoston talousarvio 2020 (hyväksymätön).

## Toimintasuunnitelman allekirjoitukset

Järvenpäässä 28.1.2020

Eläkeläisneuvoston jäsenet

  
Leena Peltosaari  
puheenjohtaja  
Liisa Majanen  
varapuheenjohtaja  
Tarja Felin  
jäsen  
Kaija Jaukkari  
jäsen  
Pentti Kangas  
jäsen  
Laila Markelin-Mutanen  
jäsen  
Pekka Raittila  
jäsen  
Leena Vuorialho  
jäsen

**LIITE 1 Järvenpään eläkeläisneuvoston tavoitteet valtuustokauden vuosille 2019–2021  
Järvenpään kaupunki**

Palvelualuejohtaja Marju Tarula  
Hyte – johtaja Kirsi-Marja Karjalainen

Kaupunkikehitysjohtaja Olli Keto-Tokoi  
Elinvoimajohtaja Marko Lehenberg  
Erityisasiantuntija Mari Karsio

Lautakunnan puheenjohtaja Marko Koskela  
Lautakunnan puheenjohtaja Pirjo Komulainen  
Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Eemeli Peltonen  
Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Helinä Perttu  
Valtuustoryhmien puheenjohtajat

**Keski-Uudenmaan sotekuntayhtymä**

Kuntayhtymän johtaja Pirjo Laitinen - Parkkonen  
Palvelujohtaja Erja Pentti

**ASIA Järvenpään eläkeläisneuvoston tavoitteet valtuustokauden vuosille 2019–2021**

Järvenpään eläkeläisneuvosto on toimittanut lakisääteisenä vaikuttamistoimielimenä (kuntalaki 410/2015 § 27) valtuustokauden alussa virkamiehille ja luottamushenkilöille kaupungin ja sen tarjoamien palvelujen kehittämistarpeita koskevan tavoitekokonaisuuden valtuustokaudelle 2017–2021.

Kaupunkiorganisaatiossa tapahtuneiden muutosten ja uuden sotekuntayhtymän toiminnan käynnistymisen johdosta eläkeläisneuvosto on laatinut valtuustokauden vuosille 2019–2021 uuden tavoitteiston koskien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja kaupunkikehityksen palvelualueita sekä Keski-Uudenmaan sotekuntayhtymää.

Yleisinä, kaikkia tahoja koskevinä asioina eläkeläisneuvosto esittää seuraavaa:

1. Viestinnän tehostaminen, selkiyttäminen ja oikea-aikaisuus monikanavaisesti
2. Kaupungin ja Keusoten WWW – sivujen käytettävyyden parantaminen
3. Sähköisten palvelujen rinnalla puhelin- ja tulosteina sekä esitteinä tuotettavien palvelujen säilyminen
4. Kuntalaisten yhteydenottoihin vastaaminen kohtuullisessa ajassa, joka ilmenee mm. puhelinvastaajaviestissä
5. Ikäihmisten osallisuuden vahvistaminen
6. Eläkkeelle jääville/65 vuotta täyttäneille suunnatut palvelut, esimerkiksi eläkkeelle jääntiin varautuminen, terveystyöpalvelut työterveyshuollon päättyessä
7. Järvenpään eläkeläisneuvoston kanssa tehtävän yhteistyön tiivistäminen vanhus- ja kuntalakiin perustuen.

Järvenpään eläkeläisneuvosto on valmis tulemaan palvelualuelautakuntiin sekä Virkamiestyöryhmiin keskustelemaan eläkeläisneuvoston tavoitteista seuraavalle kaksivuotiskaudelle. Keusoten kanssa tehtävä yhteistyö jatkuu kuuden kunnan vanhusneuvostoyhteistyönä.

Tavoitteisto on alla olevana liitteenä. LIITE 1  
Järvenpäässä 29.5.2019

Järvenpään eläkeläisneuvosto

*Leena Peltosaari*

puheenjohtaja

[peltosaari.leena@gmail.com](mailto:peltosaari.leena@gmail.com); gsm 040 7605 479

## 1. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

- a. ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelman laadinta ja toteutuksen seuranta yhteistyössä eläkeläisneuvoston kanssa
- b. vanhusasiamiestehtävän säilyminen Järvenpäässä
- c. lisääntyvää tarvetta vastaavat, riittävät ja maksuttomat kokoontumis- ja harrastetilat keskeisellä paikalla eläkeläisyhdistyksille ja muulle ikäihmisten parissa tapahtuvalle vapaaehtoistoinnalle (tällä hetkellä toiminta on keskittynyt Myllytien toimintakeskukseen ja Seuratalolle)
- d. Myllytien toimintakeskuksen toimintamahdollisuuksien parantaminen ikääntyneiden, toimintarajoitteisten ja työikäisten kaupunkilaisten kohtaamis-, harrastamis- ja oppimisympäristönä: lisätilat, muuntojoustavuus ja ravitsemispalvelut
- e. ikäihmisten liikuntaharrastuksiin tarvittavien sisätilojen ja ulkoliikuntapaikkojen riittävyys ja taroituksenmukaisuus sekä maksuttomuus/hintatason kohtuullisuus
- f. Ikääntyneen väestön kulttuuri-, liikunta- ja muiden vapaa-ajan harrastusmahdollisuuksien hintatason kohtuullistaminen 65 vuotta täyttäneille erilaisin eläkeläisalennuksin
- g. Kaiku -korttiin pohjautuvan kortin kehittäminen 65 vuotta täyttäneille
- h. kirjastopalvelujen palvelutarjonnan monimuotoisuuden turvaaminen riittävien määrärahojen turvin
- i. edulliset opiskelu- ja itsensä kehittämismahdollisuudet myös ikäihmisenä
- j. edullisten ruokailumahdollisuuksien lisääminen nykyisiä ylijäämäruoka- ja ruokailuvaihtoehtoja kehittämällä ja lisäämällä
- k. Järvenpäässä 2016 kaupungin sotepalvelujen ja eläkeläisneuvoston yhteistyönä käynnistyneen (senioriosaaja.fi) digiosaamiskoulutuksen, ohjaamisen ja neuvonnan edistäminen olemassa olevien verkostojen yhteistyönä

## 2. Kaupunkikehitys

- a. Hyvinvointikampuskokonaisuuden valmistuminen yhteisölliseksi ja turvalliseksi asuinyhteisöksi hankkeen sloganin ”ketään ei jätetä yksin” mukaisesti sekä ajantasaisesta informaatiosta huolehtiminen monikanavaisesti
- b. ikäihmisille suunnattu riittävä, laadukas, esteetön ja yhteisöllisyyttä lisäävä asuntotuotanto ARA -tuella ja vapaarahoitteisesti palvelujen äärelle (ASO-, vuokra-, osuuskunta- ja omistus-asunnot)
- c. täydennysrakentamisen edistäminen lisäämään tonttien käytön tehokkuutta ja helpottamaan ikääntyneiden kiinteistöjen korjaustarpeiden rahoitusta
- d. omakotialueiden tiivistäminen, niin, että ikäihmisillä on mahdollisuus saada myydessään rakennusoikeutta lisäämällä myyntihinta, joka mahdollistaa uuden kodin hankinnan
- e. vanhojen kerrostaloasuntojen esteettömyyden parantaminen ja hissien rakentaminen sekä kaupungin hissiavustusten myöntäminen ARA -avustusten rinnalle
- f. eläkeläisten edullisen ympärivuorokautisen junamatkustamisen turvaaminen 65 vuotta täyttäneille eläkeläisille, mikäli kaupunki liittyy HSL:ään
- g. paikallis- ja palveluliikenteen kehittäminen yhteistyössä ikäihmisten kanssa
- h. kotikaupungin kaikinpuolisesta turvallisuudesta huolehtiminen
- i. riittävästä pysäköintimahdollisuuksista huolehtiminen sekä keskusta- että asuinalueilla vastaamaan lisääntyvää asuntotuotantoa
- j. mahdollisuuksien luominen monipuolisen ja työllistävän yritystoiminnan sekä ikäihmisten tarvitsemien palveluyritysten synnylle, kehittymiselle ja menestymiselle.

### 3. Keusote -palvelut

- a. laadukkaat, riittävät ja toimivat lähipalvelut sekä oikea-aikainen hoitoon pääseminen
- b. palvelumaksujen pysyttäminen kohtuullisena
- c. ikäkausitarkastukset säännöllisin väliajoin 65 ikävuodesta lähtien
- d. omaishoidon kehittäminen niin, että turvataan omaishoitajan jaksaminen ja taloudelliset edellytykset toimia omaishoitajana
- e. asiakasohjaus sairaalasta/ kuntoutuksesta kotiutuessa – tarpeet ja palveluratkaisut
- f. Järvenpään alueen kotihoidon resurssien ja laadun turvaaminen sekä sisällön läpinäkyvyyden lisääminen asiakkaalle
- g. Kotihoidossa olevien asukkaiden elämänlaadun parantaminen yhdistämällä hyvät käytänteet, teknologia ja vapaaehtoistyö sekä palveluyritykset
- h. Järvenpään alueen ympärivuorokautisten palvelujen riittävyyden ja laadun turvaaminen sekä palvelujen kehittäminen nykyistä kodinomaisemmaksi, asukkaita aktivoivaksi ja yhteisöllisyyttä lisääväksi olemassa olevia hyviä käytänteitä hyödyntämällä
- i. ikäihmisten ravitsemustilan huomioon ottaminen kotihoidossa ja ympärivuorokautisissa palveluissa osana omavalvontasuunnitelmaa ja sen valvontaa.
- j. vanhusneuvolatarpeen kartoittaminen ja neuvolatoiminnan käynnistäminen
- k. hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen mallin ja toiminnan kehittäminen yhteistyössä kaupungin palvelujen kanssa kaikkien ikäryhmien osalta.

## LIITE 2. Eläkeläisneuvoston talousarvio 2020

JÄRVENPÄÄN KAUPUNGINHALLITUS

JÄRVENPÄÄN ELÄKELÄISNEUVOSTO  
TALOUSARVIOESITYS VUODELLE 2020

Järvenpään eläkeläisneuvosto esittää kaupunginhallitukselle eläkeläisneuvoston talousarvioesityksen vuodelle 2020.

Eläkeläisneuvosto on hyväksynyt esityksen 27.8.2019 pitämässään kokouksessa.

Järvenpään eläkeläisneuvoston vuoden 2020 talousarvioesitys on **17 700 €**.

Vuoden 2020 talousarvioon vaikuttavia muutostekijöitä, jotka edellyttävät eläkeläisneuvoston mahdollisuutta kokoontua riittävän tiheästi (kymmenen kertaa toimintavuoden aikana):

- Eläkeläisneuvosto on luonut lainsäädäntöön ja kaupunginhallituksen hyväksymään toimintasääntöön perustuen vahvan sidosryhmäverkoston tavoitteena parantaa ikääntyneiden asemaa ja arkea. Yhteistyö edellyttää valmistelua ja päätöksentekoa.
- Yhteistyö Keusoten ja kuuden kunnan vanhusneuvostojen välillä on tiivistä ja edellyttää eläkeläisneuvoston valmistelua, lausuntojen antamista sekä esitysten ja aloitteiden tekoa.
- Järvenpään isot muutokset: organisaatiomuutos, strategian täytäntöönpano, brändi käytäntöön, taloudelliset säästöt ja niiden vaikutukset ikääntyneiden asemaan, kaupungin tavoite lisätä kuntalaisten osallisuutta ja osallistumista sekä päätöksenteon seuranta ja siihen ennakkoon vaikuttaminen edellyttävät ennakkointia, seurantaa ja vaikuttamista.
- Eläkeläisneuvosto organisoii yhteistyössä eri toimijoiden kanssa seminaareja ja muita tapahtumia
- Digitalisaatiovaateet kasvavat ikäihmisten arjessa ja edellyttävät eläkeläisneuvoston panosta osaamisen lisäämiseksi.
- Eläkeläisneuvosto verkottaa ikäihmisiä koskevia valtakunnallisia hankkeita paikallisesti ikäihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi ja yksinäisyyden poistamiseksi.

LIITE Eläkeläisneuvoston talousarvio 2020

Järvenpäässä 27.8.2019

Järvenpään eläkeläisneuvoston valtuuttamana

Leena Peltosaari

Eläkeläisneuvoston puheenjohtaja

[peltosaari.leena@gmail.com](mailto:peltosaari.leena@gmail.com)

040 760 5479

**ELÄKELÄISNEUVOSTON TALOUSARVIO 2020**

1. Eläkeläisneuvoston kokoukset	
▪ varaus kymmenen kokousta, palkkiot	<b>9 700 €</b>
▪ joului- ja kevätlounas sekä kokouskahvitusta	<b>500 €</b>
2. Lokakuu on ikäkuu – ikäviikot 1.1.2020–31.10.2020 yhteistyössä kaupungin ja verkostokumppaneiden sekä vapaaehtoisten kanssa	
▪ esite	<b>700 €</b>
▪ maksuttomat tilaisuudet	
▪ Järvenpään -talossa järjestettävän paikallisjuhla, jossa palkitaan vuoden järvenpäälainen ikäteko kustannukset eläkeläisneuvostolle: kahvitus- ja tilakustannukset sekä esiintyjien palkkiokustannukset	<b>4 800 €</b>
3. Isovanhempien päivän juhla sekä vuoden isovanhemman valinta ja palkitseminen yhteistyössä Myllytien toimintakeskuksen kanssa	<b>200 €</b>
4. Iltapäiväseminaarit/kehittäjäfoorumit yhteistyössä kumppanuusverkostojen kanssa	<b>300 €</b>
5. Tutustumiskäynnit ja kaupungin ulkopuoliset seminaari- matka- ja osallistumiskustannukset sekä osallistuminen Keusoten verkostotapaamisiin	<b>700 €</b>
6. Kahvitukset kehittäjäyhteisötapaamisissa ja muissa sidosryhmätapaamisissa	<b>300 €</b>
7. Sekalaiset menot	<b>500 €</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b><u>17 700 €</u></b>